



DIRECTEUR DES PERFORMANCES SOCIALES ET ENVIRONNEMENTALES DU MCA-CI (H/F) : GRADE D

DEPARTEMENT/BUREAU/MISSION : Millennium Challenge Account-Côte d'Ivoire (MCA-CI) ● REFERENCE DE L'ANNONCE : 007/MCA-CI
DATE DE PUBLICATION : 07 Juin 2018 ● DATE DE CLOTURE : 05 Juillet 2018 ● PAYS : Côte-d'Ivoire

CADRE ORGANISATIONNEL ET RATTACHEMENT HIERARCHIQUE

Créé en 2004, le **Millennium Challenge Corporation (MCC)** est un programme d'aide bilatérale du **Gouvernement des Etats Unis** en faveur des pays à faibles revenus, sélectionnés sur la base d'indicateurs de performance. L'objectif est de mettre en œuvre des partenariats avec les pays qui réalisent des performances satisfaisantes dans les trois domaines clés que sont : i) la bonne gouvernance dans la gestion des affaires publiques, ii) la création d'un environnement favorable à l'initiative privée et iii) l'engagement de l'Etat à faire des investissements conséquents dans le secteur social. L'assistance du Gouvernement des Etats-Unis est apportée aux pays bénéficiaires sous forme de dons, pour la mise en œuvre d'un programme d'investissement pays appelé « **Compact Pays** » ou « **Compact** ».

Le Gouvernement ivoirien et le MCC ont signé le 07 Novembre 2017 à Washington D.C. un accord de don d'un montant total de 524,74 millions de dollars américains. Ce don, au bénéfice des populations ivoiriennes, permettra de réaliser deux (2) projets majeurs :

- I. **le Projet Employabilité et Productivité** (155 millions de dollars américains) qui vise à renforcer l'employabilité des Ivoiriens et la productivité du secteur privé en améliorant la qualité, l'offre et l'accès aux compétences techniques et de base, en réponse à la demande du secteur privé ;
- II. **le Projet pour le Transport à Abidjan** (292 millions de dollars américains) qui vise à accroître la compétitivité de la ville d'Abidjan en tant que pôle de croissance du pays en améliorant la fluidité du trafic et en décongestionnant le corridor central de la ville reliant son port aux zones Nord, Est et Ouest du pays.

Le Millennium Challenge Account-Côte d'Ivoire (MCA-CI), créé par l'ordonnance n°2017-820 du 14 Décembre 2017, est l'entité responsable de la mise en œuvre du Compact au nom du Gouvernement ivoirien, et qui agira comme organisme indépendant de gestion de la mise en œuvre du Programme Compact Côte d'Ivoire, fonds dont l'objectif est de générer une croissance économique inclusive et de réduire la pauvreté à travers des investissements dans les projets présentés ci-dessus.

MISSIONS PRINCIPALES

Sous la supervision du Directeur Exécutif du Projet Transport Abidjan (PTA) du MCA-CI, le Directeur des Performances Sociales et Environnementales (PSE) du PTA aura pour missions principales de :

- ▶ Assurer la planification, la supervision, l'exécution et le suivi des activités environnementales et sociales menées pendant la préparation, la mise en œuvre et la clôture de toutes les composantes du Programme Compact conformément aux normes de performance de la SFI, aux directives de Performances Sociales et Environnementales (PSE) du MCC, à la politique sociale et environnementale du MCA-CI et aux lois et règlements de Côte d'Ivoire ;
- ▶ Diriger l'équipe et gérer toutes les questions relatives aux Performances Sociales et Environnementales (PSE) au sein du MCA-CI ;
- ▶ Soutenir et faciliter le travail du Consultant chargé de la Surveillance Environnementale et Sociale (SES) auprès de l'Equipe du projet PTA.

RESPONSABILITES

Sous la supervision du Directeur Exécutif du Projet Transport Abidjan (PTA) du MCA-CI, le Directeur des Performances Sociales et Environnementales (PSE) du PTA aura pour activités principales de :

- Elaborer le Système de Gestion Environnementale et Sociale (SGES) du MCA-CI conformément aux normes de performance de la SFI y compris la rédaction de la Politique Environnementale et Sociale du MCA-CI ;
- Gérer, en temps opportun, l'opérationnalisation du Système de Gestion Environnementale et Sociale (SGES) du MCA-CI incluant la santé et la sécurité, la sécurité communautaire, dans toutes les activités du Compact en général, et en particulier au sein des activités menées dans le cadre du Projet PTA ;
- Assurer l'incorporation des procédures et exigences du SGES dans les phases de planification, de conception et d'exploitation du Projet PTA ;
- Développer des outils appropriés de formation, de sensibilisation, d'approbation, d'audit et d'archivage ;
- Sensibiliser l'équipe de gestion et le personnel opérationnel du MCA-CI sur les objectifs de développement durable ;
- Veiller à ce que les conditions préalables au Compact relatives aux aspects environnementales et sociales soient respectées conformément aux délais prescrits ;
- S'assurer de la disponibilité en temps opportun des services environnementaux et sociaux appropriés afin de mener à bien toute activité du Compact conformément aux politiques et procédures du MCA-CI, aux directives et procédures du MCC, aux normes de performance de la SFI, aux lois de la Côte d'Ivoire, aux politiques du genre, au plan d'intégration sociale, ainsi qu'à la politique de santé et de sécurité du MCA-CI ;
- Gérer la préparation et la mise en œuvre des accords de partenariat entre le MCA-CI et les entités environnementales et sociales pertinentes telles que l'Agence Nationale de l'Environnement (ANDE) ;
- Gérer les relations avec les entités partenaires d'exécution impliquées dans la Performance Sociale et Environnementale (PSE) et s'assurer que les Accords avec les Entités d'Exécution (IEA) sont correctement mis en œuvre ;
- Superviser la délivrance des autorisations de conformité environnementale par l'ANDE et les autres entités gouvernementales pertinentes ;
- Superviser la planification, la passation des marchés, la gestion et l'approbation des études sur les Performances Sociales et Environnementales (PSE) concernant le Programme Compact, en particulier le projet PTA ;
- Superviser l'implication des parties prenantes et le mécanisme de règlement des griefs du projet, en particulier ceux afférents au projet PTA ;
- Superviser les consultations avec les parties prenantes et les communautés concernant les questions de Performance Sociale et Environnementale (PSE), en particulier celles afférentes au projet PTA ;
- Superviser la planification et la mise en œuvre en temps opportun de toutes les activités de réinstallation à entreprendre, en particulier celles afférentes au projet PTA ;
- Assurer la préparation, en temps opportun, de tous les termes de référence pour toute tâche ou activité de services environnementaux et sociaux requise par le Compact en vertu de tout contrat ;
- Superviser, conformément aux termes de référence, la vérification et l'approbation de tous les rapports et activités de Performance Sociale et Environnementale (PSE) : Études d'Impact Environnemental et Social (EIES), Plans de Gestion Environnementale et Sociale (PGES), Cadre de Politique de Réinstallation (CPR), Plans d'Actions de réinstallation (PAR), Programme de Restauration des Moyens de Subsistance (RLP), et d'autres études environnementales et sociales ;
- Superviser la préparation des documents d'appel d'offres et des contrats des prestataires afin de s'assurer qu'ils couvrent toutes les recommandations et mesures du PGES en incluant les clauses environnementales et sociales appropriées, les spécifications techniques, les mesures d'inclusion sociale, de genre, les exigences de santé et de sécurité ;
- S'assurer que les prestataires effectuent leurs travaux conformément au SGES, aux politiques, directives et procédures, clauses environnementales et sociales, spécifications techniques, lois de la Côte d'Ivoire, politique du genre, plan d'intégration sociale et du genre ainsi qu'à la politique de santé et de sécurité du MCA-CI ;
- S'assurer que les programmes de construction tiennent compte des délais et du niveau d'effort appropriés afin de répondre aux exigences de réduction des impacts ;
- Surveiller et évaluer les composantes et activités de Performance Sociale et Environnementale (PSE), en particulier ceux afférents au projet PTA ;
- S'assurer que les tâches, délais et mises à jour relatifs aux aspects environnementaux et sociaux soient inclus dans le plan de travail annuel, dans tous les rapports requis et dans le processus global de planification du projet ;
- Mener à bien la réception temporaire et finale des travaux d'infrastructures du Compact au plan environnemental et social ;



- Planifier et superviser le travail de tout le personnel de la Performance Sociale et Environnementale (PSE) au sein du MCA-CI ;
- Coordonner et intégrer les activités de la Surveillance Environnementale et Sociale (SES) dans les projets PTA et Compétences ;
- Rendre régulièrement compte au Directeur Exécutif du Projet Transport Abidjan de l'état d'avancement des activités de Performances Sociales et Environnementales (PSE) liées au projet ;
- Rendre régulièrement compte à la Direction Générale du MCA-CI et au MCC de l'état d'avancement de toutes les activités de Performances Sociales et Environnementales.

PROFIL DU CANDIDAT

Formation :

Etre titulaire d'un Master ou tout autre Diplôme Supérieur en Planification Environnementale, Géographie, Biologie, Développement Durable International, Administration Publique ou autres sciences environnementales ou sociales pertinentes.

Expériences et compétences professionnelles :

Le (la) candidat (e) devra justifier de :

- Au moins quinze (15) années d'expériences dans la réalisation d'études d'impacts environnementaux/sociaux/d'analyses environnementales ;
- Une expérience avérée dans la supervision d'au moins dix (10) études d'impacts environnementaux et sociaux et dans l'élaboration et la mise en œuvre de cinq (05) études et activités de réinstallation, conformément aux normes de la SFI, est une exigence ;
- Une expérience avérée dans le développement et l'opérationnalisation de systèmes de gestion environnementale et sociale, conformément à la norme de performance 1 (PS1) de la SFI, est une exigence ;
- La préparation, la mise en place, le suivi du SGES sur les sites industriels et les chantiers, la coordination d'études environnementales et sociales pluridisciplinaires et de programmes de développement communautaires ou sociaux dans les pays en développement, notamment l'inclusion sociale et le genre, dans les grands projets de développement internationaux est une exigence ;
- Une connaissance approfondie des normes de performance de la SFI et une expérience confirmée dans leurs mises en œuvre est une exigence ;
- Une expérience en gestion et en supervision ;
- Une connaissance approfondie des directives environnementales du MCC est souhaitable ;
- Une expérience avérée dans la mise en œuvre d'activités de formation et de renforcement des capacités est requise ;
- Une expérience de communication avec des représentants du gouvernement, des communautés et d'autres parties prenantes est une exigence ;
- Une expérience dans la rédaction, la révision et l'édition des termes de référence ainsi que des documents contractuels et techniques est une exigence ;
- Une expérience de travail en étroite collaboration avec des spécialistes de l'infrastructure afin de s'assurer que les résultats des études et activités de Performance Sociale et Environnementale (PSE) contribuent au processus de conception et à l'analyse des solutions de remplacement ;
- Une expérience dans les projets de développement d'infrastructure et une connaissance des défis spécifiques liés aux bâtiments et à la construction de routes est une exigence ;
- Une expérience dans le contexte du développement africain est obligatoire de même qu'une expérience en Afrique de l'Ouest, de préférence en Côte d'Ivoire, est souhaitable.

Aptitudes principales requises :

Leadership

- Justifier d'une excellente capacité à communiquer et à travailler en équipe, d'autant plus que la nature du poste requiert une interaction entre les départements/divisions ;
- Accompagner, soutenir et motiver les équipes y compris des opportunités de coaching, de développement afin de maximiser la production, la qualité du travail et atteindre les objectifs fixés ;
- Solides compétences organisationnelles, excellentes aptitudes pour la satisfaction des clients.

Flexibilité

- Etre capable d'adapter la stratégie et les objectifs ;
- Accompagner les changements structurels ou organisationnels nécessaires pour faire avancer le travail et répondre aux besoins de la situation.

Promotion du consensus

- Etre capable de gérer et promouvoir un consensus et des relations entre les dirigeants, les partenaires et le personnel.

Orienté résultats

- Apporter une valeur ajoutée en cherchant constamment le meilleur moyen d'obtenir des résultats plus percutants ;
- Définir les objectifs attendus du MCA-CI ;
- Comprendre les différents points de vue et opinions des départements en posant des questions pertinentes permettant de répondre aux besoins non satisfaits ;
- Faire preuve de responsabilité dans l'obtention de résultats ayant un impact sur le développement et la gestion durable au plan financier, environnemental et social ;
- Identifier et proposer des solutions permettant d'atténuer et gérer les risques ;
- Avoir de solides capacités de négociation ;
- Etre capable de cerner rapidement les nouveaux défis et prendre les meilleures décisions ;
- Etre à même d'inspirer et de mettre en confiance ;
- Etre capable de travailler sous pression, de gérer des priorités, de planifier efficacement et de déléguer des tâches.

Jugement Professionnel et Prise de Décision Analytique

- Etre capable d'analyser les faits et données afin de prendre des décisions judicieuses et logiques en rapport avec son travail personnel et celui des autres.

Connaissances linguistiques et informatiques :

- Avoir une bonne connaissance de l'outil informatique (MS Office, Internet) ;
- Avoir une expérience et une familiarité avec MS Project ou Primavera est un atout ;
- Avoir une maîtrise parfaite du français parlé et écrit est obligatoire. La capacité à communiquer en anglais est hautement souhaitable.

DOSSIERS DE CANDIDATURE

- Un Curriculum Vitae (CV) détaillé ;
- Une Lettre de Motivation avec une prétention salariale datée et signée ;
- Les copies des diplômes obtenus ;
- Trois (03) références professionnelles et trois (03) références académiques ;
- Un casier judiciaire actualisé datant de moins de trois (03) mois.



ENVIRONNEMENT ET AVANTAGES LIES AU POSTE

- De grandes responsabilités et une capacité de prise de décisions de façon autonome ;
- Un package de rémunération se situant au niveau les plus attractifs des systèmes de rémunération pratiqués à travers le monde ;
- D'excellentes conditions de travail dans un environnement international positif, dynamique, multidisciplinaire, chaleureux et ouvert sur des cultures hospitalières ;
- De larges possibilités d'amélioration des connaissances et des compétences dans tous les domaines.

AVIS AUX CANDIDATS

- **En conformité avec sa politique du Genre, MCC encourage vivement les candidatures féminines ;**
- **Aucun frais ne sera versé au MCA-CI/MCE ou à aucun de leurs agents à aucun stade du processus de recrutement (frais de candidature, d'entretien, de traitement de dossier, de formation ou autre) ;**
- **MCE garantit qu'aucune personne physique respectant les exigences des offres diffusées sur son site et paraissant dans d'autres canaux ne peut être injustement écartée d'une des étapes de la procédure de recrutement ;**
- **Seul(e)s les candidat(e)s, correspondant aux profils définis et présentant des documents valables et valides seront convoqué(e)s en entretiens.**

Si vous êtes intéressé à participer à un programme visant à réduire la pauvreté et à augmenter les revenus de plus 11,3 millions d'Ivoiriens, rejoignez-nous vite en déposant votre dossier de candidature soit sur notre plateforme de recrutement www.mce-afrique.net/recrutementmca-ci ou sous pli fermé avec mention « **CANDIDATURE AU POSTE DE DIRECTEUR DES PERFORMANCES ENVIRONNEMENTALES ET SOCIALES DU MCA-CI** » au siège de **La Maison des Chefs d'Entreprise (MCE)** sis à **32 rue des Alizés-Zone 4C** ou à **son bureau annexe du Plateau**, Boulevard de la République, face **Stade Félix Houphouët Boigny, Immeuble AVS, 2^e étage Porte 26/27** au plus tard le **Jeudi 05 Juillet 2018 à 18h00 GMT.**

Pour plus d'informations ou en cas de difficultés éventuelles liées à la soumission de votre candidature, prière d'adresser un email à support-mca-ci@mce-afrique.net ou nous contacter au numéro de téléphone : **+(225) 21 35 17 91** ; **GSM : +(225) 74 20 03 82/04 00 02 50.**



Entreprise certifiée
ISO 9001