



DIRECTEUR DU SUIVI-EVALUATION ET DE L'ANALYSE ECONOMIQUE DU MCA-CI (H/F) : GRADE D

DEPARTEMENT/BUREAU/MISSION : Millennium Challenge Account-Côte d'Ivoire (MCA-CI) • REFERENCE DE L'ANNONCE : 008/MCA-CI
DATE DE PUBLICATION : 07 Juin 2018 • DATE DE CLOTURE : 05 Juillet 2018 • PAYS : Côte d'Ivoire

CADRE ORGANISATIONNEL ET RATTACHEMENT HIERARCHIQUE

Créé en 2004, le **Millennium Challenge Corporation (MCC)** est un programme d'aide bilatérale du **Gouvernement des Etats Unis** en faveur des pays à faibles revenus, sélectionnés sur la base d'indicateurs de performance. L'objectif est de mettre en œuvre des partenariats avec les pays qui réalisent des performances satisfaisantes dans les trois domaines clés que sont : i) la bonne gouvernance dans la gestion des affaires publiques, ii) la création d'un environnement favorable à l'initiative privée et iii) l'engagement de l'Etat à faire des investissements conséquents dans le secteur social. L'assistance du Gouvernement des Etats-Unis est apportée aux pays bénéficiaires sous forme de dons, pour la mise en œuvre d'un programme d'investissement pays appelé « **Compact Pays** » ou « **Compact** ».

Le Gouvernement ivoirien et le MCC ont signé le 07 Novembre 2017 à Washington D.C. un accord de don d'un montant total de 524,74 millions de dollars américains. Ce don, au bénéfice des populations ivoiriennes, permettra de réaliser deux (2) projets majeurs :

- I. **le Projet Employabilité et Productivité** (155 millions de dollars américains) qui vise à renforcer l'employabilité des Ivoiriens et la productivité du secteur privé en améliorant la qualité, l'offre et l'accès aux compétences techniques et de base, en réponse à la demande du secteur privé ;
- II. **le Projet pour le Transport à Abidjan** (292 millions de dollars américains) qui vise à accroître la compétitivité de la ville d'Abidjan en tant que pôle de croissance du pays en améliorant la fluidité du trafic et en décongestionnant le corridor central de la ville reliant son port aux zones Nord, Est et Ouest du pays.

Le Millennium Challenge Account-Côte d'Ivoire (MCA-CI), créé par l'ordonnance n°2017-820 du 14 Décembre 2017, est l'entité responsable de la mise en œuvre du Compact au nom du Gouvernement ivoirien, et qui agira comme organisme indépendant de gestion de la mise en œuvre du Programme Compact Côte d'Ivoire, fonds dont l'objectif est de générer une croissance économique inclusive et de réduire la pauvreté à travers des investissements dans les projets présentés ci-dessus.

MISSIONS PRINCIPALES

Sous l'autorité du Directeur Exécutif des Opérations du MCA-CI, le Directeur du Suivi-Evaluation et de l'Analyse Economique aura pour missions principales de :

- ▶ Diriger la section combinée de Suivi-Evaluation (S&E) et d'Analyse Economique (AE) ;
- ▶ Produire des données et des évaluations opportunes, pertinentes et fiables liées au progrès et à la qualité de la mise en œuvre du Projet ainsi qu'à l'atteinte de résultats ciblés par le Compact de Côte d'Ivoire ;
- ▶ Superviser et rendre compte des avancées des objectifs du Compact aux bénéficiaires ;
- ▶ Soutenir les évaluations indépendantes du Compact ;
- ▶ Mettre à jour l'analyse économique du Programme Compact ;
- ▶ Gérer le budget du S&E et le personnel de l'Analyse Economique du Programme Compact.

RESPONSABILITES

Sous l'autorité du Directeur Exécutif des Opérations du MCA-CI, le Directeur du Suivi-Evaluation et de l'Analyse Economique (SEAE) aura pour activités principales de :

- Diriger l'élaboration et la mise à jour périodique du plan de suivi et d'évaluation du Compact de Côte d'Ivoire conformément aux directives du MCC et en collaboration avec le MCC, les équipes du MCA-CI et les parties prenantes concernées ;
- Diriger et soutenir la mise en œuvre du Plan de S&E du Programme Compact de Côte d'Ivoire, afin de fournir une contribution opportune et pertinente à la gestion de projet et aux rapports externes ;
- Définir les indicateurs de performance à suivre ainsi que leurs situations de références et valeurs cibles en collaboration avec les équipes du projet ; s'assurer de la pertinence des indicateurs pour les besoins de la gestion du projet et du suivi approprié des risques et des hypothèses inclus dans le Plan de S & E ;
- Produire le rapport trimestriel de suivi, intégrant le Tableau de Suivi des Indicateurs (TSI) du Plan de S&E, une analyse et un récit associés, à soumettre à l'examen du MCA-CI et du MCC afin de s'informer sur la gestion du projet. Cela inclura un examen trimestriel de toutes les données du TSI, la vérification des valeurs incohérentes avec les responsables de projets, les exécutants, le stockage et la documentation des pièces justificatives des données déclarées ;
- Identifier promptement les données critiques ou les problèmes de qualité des données liés aux indicateurs du Plan de S&E, concevoir et mettre en œuvre un plan pour résoudre ces problèmes avec l'entité qui produit les données (par exemple entités gouvernementales ou exécutants) ou via une collecte de données indépendante ;
- Superviser les examens indépendants sur la qualité des données de surveillance et/ou d'évaluation communiquées par le MCA-CI et mettre en œuvre un plan pour remédier aux faiblesses identifiées ;
- Concevoir et mettre en œuvre des évaluations sur le terrain de la mise en œuvre du projet, de la réalisation des produits et des résultats intermédiaires ;
- Elaborer de bons protocoles de rédaction de rapports pour les visites de terrain effectuées par tout membre du personnel du MCA-CI à travers l'utilisation de listes de contrôle normalisées et l'examen des rapports de mission ;
- Diffuser l'information sur les systèmes de S&E aux parties prenantes pertinentes en Côte d'Ivoire et au MCC ;
- Aider à la conception et à la mise en œuvre de la composante évaluation du Plan de S&E de la Côte d'Ivoire afin de promouvoir la responsabilité et l'apprentissage ;
- Conseiller sur les besoins en données et en preuves des parties prenantes du Gouvernement de Côte d'Ivoire afin que, dans la mesure du possible, les évaluations puissent être conçues pour répondre à ces besoins ;
- Fournir les données et la documentation requises pour guider la conception et la mise en œuvre des évaluations auprès du MCC et des évaluateurs indépendants ;
- Surveiller le respect des plans de conception et de mise en œuvre du projet et signaler toute déviation à l'évaluateur indépendant ;
- Examiner les rapports d'évaluation, les outils d'enquête et autres documents produits par chacun des évaluateurs engagés par le MCC pour effectuer des évaluations indépendantes des projets du Programme Compact ;
- Gérer les commentaires des parties prenantes locales sur les rapports d'évaluation et les produits/ouvrages ;
- Recruter des cabinets pour entreprendre la collecte de données de référence et provisoires pour les évaluations indépendantes et superviser le travail en coordination avec l'évaluateur indépendant ;
- Organiser des réunions/événements pour la diffusion des résultats de l'évaluation pour chaque rapport d'évaluation ;
- Veiller à ce que les analyses coûts-avantages et analyses des bénéficiaires, y compris l'estimation du Taux de Rentabilité Economique (TRE), soient modifiées et mises à jour conformément aux directives du MCC, dès disponibilité des informations améliorées (mise à jour des paramètres clés et des variables) ;
- Maintenir une collaboration et une intégration étroites entre les équipes du Suivi-Evaluation et Analyse économique et celle du projet afin de garantir que les données et analyses du Suivi-Evaluation et Analyse économique sont exactes, à jour et soutiennent la conception et la gestion de projets fondées sur des données probantes ;
- Maintenir une communication régulière avec les dirigeants du MCA-CI, le personnel du département S&E et Analyse Economique du MCC afin de fournir des mises à jour sur l'état d'avancement des activités du Suivi-Evaluation et Analyse économique, communiquer les risques liés à l'avancement de la mise en œuvre ou l'atteinte des résultats et proposer des solutions potentielles ;



- Gérer le personnel du Suivi-Evaluation et de l'Analyse économique et superviser leurs activités ;
- Gérer le budget S&E du Compact et fournir trimestriellement au MCC des mises à jour relatives aux engagements et décaissements ;
- Gérer les passations de marchés et contrats financés par le budget S&E du Compact et rendre compte trimestriellement au MCC des progrès réalisés ;
- Soutenir le développement et la mise en œuvre des composantes liées au S&E du Plan d'Intégration Sociale et du Genre (SGIP).

PROFIL DU CANDIDAT

Formation :

- Etre titulaire d'un diplôme Minimum BAC+5 (Ingénieur ou Master), Doctorat (fortement préféré), en Economie, Statistiques ou dans un domaine connexe avec une composante quantitative significative et des formations en Economie et Statistiques Avancées.

Expériences et compétences professionnelles

Le (la) candidat (e) devra justifier de :

- Au moins dix (10) années d'expérience, dont sept (07) dans des équipes de gestion qui ont effectué des analyses quantitatives et qualitatives des programmes, y compris un minimum de cinq (05) années d'expérience en Suivi-Evaluation ;
- Une expérience de gestion antérieure avec une capacité avérée à équilibrer une variété de tâches et de demandes et à respecter les échéances de manière responsable et flexible ;
- Une expérience avérée dans la conception et la mise en œuvre de systèmes de suivi, y compris la collecte, l'analyse et la communication de données sur le rendement ;
- Une expérience dans l'application de concepts économiques à des problèmes concrets, en utilisant des données et des analyses afin de tirer des conclusions et formuler des recommandations ;
- Une expérience avérée dans la conception et la mise en œuvre d'évaluations de programmes faisant appel à des enquêtes auprès des ménages ou des entreprises ;
- Une expérience dans la réalisation de projets de haute qualité, à temps et dans les limites du budget ;
- Une compétence démontrée dans l'analyse coûts-avantages des projets est souhaitable ;
- Une expérience avec d'autres donateurs ayant financé des projets similaires ;
- Une expérience de conduite de ce type de travail en Côte d'Ivoire (souhaitable) et de travail dans les secteurs de l'Education ou des Transports (un atout) ;
- Excellentes qualités d'encadrement, d'animation d'équipes et de gestion du rendement ;
- Une expérience avérée à collaborer avec des personnes ayant des antécédents techniques divers et avec des parties prenantes externes, y compris des entités gouvernementales et des organismes internationaux ;
- Une compétence organisationnelle démontrée liées à la gestion des données et des documents ;
- Solides compétences en analyse et rédaction de rapports ;
- Une compréhension avérée des approches de S&E en matière de genre et d'inclusion sociale dans les grands projets et d'une expérience dans la satisfaction des exigences des projets internationaux de développement en matière de genre ;
- Solides compétences en gestion de contrats.

Connaissances linguistiques et informatiques

- Avoir une bonne connaissance des logiciels statistiques (STATA, SPSS ou SAS) et une parfaite maîtrise du pack office (Word, Excel et PowerPoint) ;
- Avoir une maîtrise parfaite du Français écrit et oral. La maîtrise de l'anglais est un atout.

DOSSIERS DE CANDIDATURE

- Un Curriculum Vitae (CV) détaillé ;
- Une Lettre de Motivation avec une prétention salariale datée et signée ;
- Les copies des diplômes obtenus ;
- Trois (03) références professionnelles et trois (03) références académiques ;
- Un casier judiciaire actualisé datant de moins de trois (03) mois.

ENVIRONNEMENT ET AVANTAGES LIES AU POSTE

- Un package de rémunération se situant au niveau les plus attractifs des systèmes de rémunération pratiqués à travers le monde ;
- D'excellentes conditions de travail dans un environnement international positif, dynamique, multidisciplinaire, chaleureux et ouvert sur des cultures hospitalières ;
- De larges possibilités d'amélioration des connaissances et des compétences dans tous les domaines ;
- Visites régulières sur le terrain et possibilité d'interagir avec les différentes parties prenantes. Des voyages internationaux occasionnels peuvent également être effectués.

AVIS AUX CANDIDATS

- En conformité avec sa politique du Genre, MCC encourage vivement les candidatures féminines ;
- Aucun frais ne sera versé au MCA-CI/MCE ou à aucun de leurs agents à aucun stade du processus de recrutement (frais de candidature, d'entretien, de traitement de dossier, de formation ou autre) ;
- MCE garantit qu'aucune personne physique, respectant les exigences des offres diffusées sur son site et paraissant dans d'autres canaux, ne peut être injustement écartée d'une des étapes de la procédure de recrutement ;
- Seul(e)s les candidat(e)s, correspondant aux profils définis et présentant des documents valables et valides seront convoqué(e)s en entretiens.

Si Vous êtes intéressé à participer à un programme visant à réduire la pauvreté et à augmenter les revenus de plus 11,3 millions d'Ivoiriens, rejoignez-nous vite en déposant **votre dossier de candidature soit sur notre plateforme de recrutement www.mce-afrique.net/recrutementmca-ci ou sous pli fermé avec mention « CANDIDATURE AU POSTE DE DIRECTEUR DU SUIVI-EVALUATION ET DE L'ANALYSE ECONOMIQUE DU MCA-CI »** au siège de La Maison des Chefs d'Entreprise (MCE) sis à 32 rue des Alizés-Zone 4C ou à son **bureau annexe du Plateau, Boulevard de la République, face Stade Félix Houphouët Boigny, Immeuble AVS, 2e étage Porte 26/27 au plus tard le Jeudi 05 Juillet 2018 à 18h00 GMT.**

Pour plus d'informations ou en cas de **difficultés éventuelles** liées à la soumission de votre candidature, prière d'adresser un **email à support-mca-ci@mce-afrique.net** ou nous contacter au numéro de téléphone : **+(225) 21 35 17 91 ; GSM : +(225) 74 20 03 82/04 00 02 50.**

